



ASCIENDê

By:  **Prestigio**
Liderando desde el ser



Prestigio



prestigio.la



Prestigio
Liderando
Desde El Ser

CERTIFICATE PROGRAM:
LIDERAZGO CONSCIENTE



Westfield
Business
School

> El Relato

“Nuestra conducta es una función de nuestras decisiones, no de nuestras condiciones” *Stephen Covey.*

En el mundo, hay tan solo 14 picos que superan los 8.000 metros de altura sobre el nivel del mar. Son cumbres soñadas en la historia del hombre, que se convierten en una brújula de vida para aquellos que buscan conquistarlas. Iniciar el ascenso supone tiempo de preparación previo, entrenamiento, introspección y equipamiento.

Como la vida misma, la montaña depara desafíos imprevistos, tormentas intempestivas, y aludes a veces mortales, la montaña no es un juego. El alpinista observa la cumbre desde cada uno de los campamentos que va alcanzando a lo largo de su ascenso, preguntándose si el día de mañana podrá emprender el viaje para el cual se preparó por años. La montaña muestra su cúspide, sus caras con toda su belleza y fuerza natural, imponiéndose al ser humano, demostrándole su vulnerabilidad, como el desafío que éste deberá superar si quiere encumbrar.

El más grande desafío en el ascenso a cada simple paso, es el propio ser humano, sus miedos, sus habilidades, y sus debilidades, así como sus limitaciones, su resiliencia y su abundancia. La montaña no permitirá ser coronada por la ambición desmesurada, ni por el ego que pensó podría avanzar a los 8000 mts. La montaña abrirá su vía de acceso al tesón, al equipo, a la fuerza de superación, y al liderazgo que con humildad se arrodille ante ella.



La Promesa

SERÁ UNA VERDADERA EXPERIENCIA DE TRANSFORMACIÓN PERSONAL

¿Por qué la cumpliremos?

- Mentores expertos que te acompañarán y desafiarán durante tu ascenso personal.
- Una metodología de aprendizaje transformadora.
- Un proceso profundamente práctico y aplicable.
- Un viaje con medición REAL del impacto y crecimiento PERSONAL.
- Una certificación INTERNACIONAL Y REFERENTE.

Objetivo del Programa

Acelerar las capacidades de un **LIDERAZGO CONSCIENTE**, capaz de movilizar los retos de liderazgo personal desde la **consciencia y el autoconocimiento**.



Director DEL PROGRAMA



Eduardo P. Braun es especialista en liderazgo y cultura, orador y escritor.

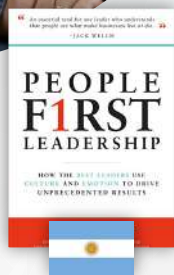
Durante más de 15 años, Eduardo viajó por todo el mundo entablando conversaciones con líderes del management de renombre mundial, jefes de estado y destacados académicos y empresarios, entre ellos personalidades como Jack Welch, Bill Clinton, Tony Blair, Gary Hamel, Richard Branson y el Papa Francisco, entre otros.

Eduardo posee título de ingeniero industrial de la Universidad de Buenos Aires, y un MBA de Wharton School de la Universidad de Pennsylvania y cuenta con una vasta experiencia de trabajo en Estados Unidos, Europa y Latinoamérica en compañías como Booz Allen & Hamilton, Etex Group y The HSM Group -multimedia global- organizador del World Business Forum. Es miembro de varios Directorios incluidos la Bodega Cuvelier Los Andes y el Grupo Supervielle.

Eduardo es orador profesional, consultor de Prestigio especializado en liderazgo y gestión de cultura organizacional. Actualmente vive en Buenos Aires, Argentina.



Eduardo Braun
Consultor Prestigio



»» Carta DE INVITACIÓN

“Ser líder no es un ROL y no es una obligación, el liderazgo es una decisión que parte desde el SER”
Prestigio



Eva Cerrolaza
Coach Certificada y Directora
de I+D Prestigio

ESTAMOS LISTOS PARA HACERTE UNA PROMESA

Más que un programa de formación, se trata de un programa de transformación, con profesionales que te van a acompañar en un proceso profundo y práctico que exigirá tu compromiso para liderar tu propia evolución personal.

Este diseño es fruto, de más de 12 años de conocimiento, desarrollando más de 20,000 líderes en América Latina, USA y España, y una dilatada experiencia en metodologías ONLINE Y PRESENCIAL de impacto y transformación.

Ha sido diseñado por expertos nacionales e internacionales, con una lógica modular y flexible que te permitirá priorizar el reto más relevante que como LÍDER, estés viviendo. Prometemos retarte, desafiarte, incomodar tu zona de confort para que te moviles como tú mismo decidas.

te esperamos,
¡sabemos hacerlo!



LOS PARADIGMAS QUE RETAREMOS EN ASCIENDÊ

“Solo si retamos nuestra forma de pensar *nuestras creencias*,
podrémos cambiar nuestros comportamientos ”

Prestigio



“Debo evitar emociones para ser líder”

(EVADIMOS LAS EMOCIONES)

Creemos que las emociones se controlan y podemos evadirlas en lugar de comprenderlas.

“Los demás me lo impiden”

(MENTALIDAD DE VÍCTIMAS)

Otros tienen la culpa de lo que ocurre en nuestras vidas entregando el poder a otros y las circunstancias de los que nos pasa.

“Nadie lo va a hacer como yo lo hago”

(PARTIMOS DE LA DESCONFIANZA)

Vemos la confianza como un “riesgo” que no debemos asumir para no ser “defraudados”.

“Soy líder porque tengo un equipo”

(AUSENCIA DEL EJERCICIO DE LIDERAZGO)

Creemos que el liderazgo es tener seguidores, generando dependencia y lealtad en las personas en lugar de generar compromiso con las metas y el propósito.

“No puedo delegar, como líder soy el responsable de todo”

(NO SABEMOS DELEGAR)

Delegar es entregar decisiones más no la responsabilidad. Delegar es una decisión de “confianza”.

“Tengo que poder con todo y hacerlo todo bien”

(NO SOY SUFICIENTE / AUTOCONSCIENCIA)

Confundimos la consciencia con una capacidad espiritual compleja. La consciencia es nuestra capacidad de observar nuestros pilotos automáticos y tomar decisiones.

“Si fracaso es porque no he sabido hacerlo”

(SANCIONAMOS EL FRACASO)

Juzgamos las decisiones por el resultado en lugar de juzgarlas por la coherencia con el compromiso.



Primer Ascende: **Liderazgo Consciente**

Módulo 1 | A continuación detallamos la ruta de **8 clases**, que iremos recorriendo juntos en el camino:



Clase 1:
Clase 2:

AUTOCONOCIMIENTO (MI EQUIPAJE)



Clase 3:
Clase 4:

TOMA DE CONSCIENCIA (MI CORAJE)



Clase 5:
Clase 6:

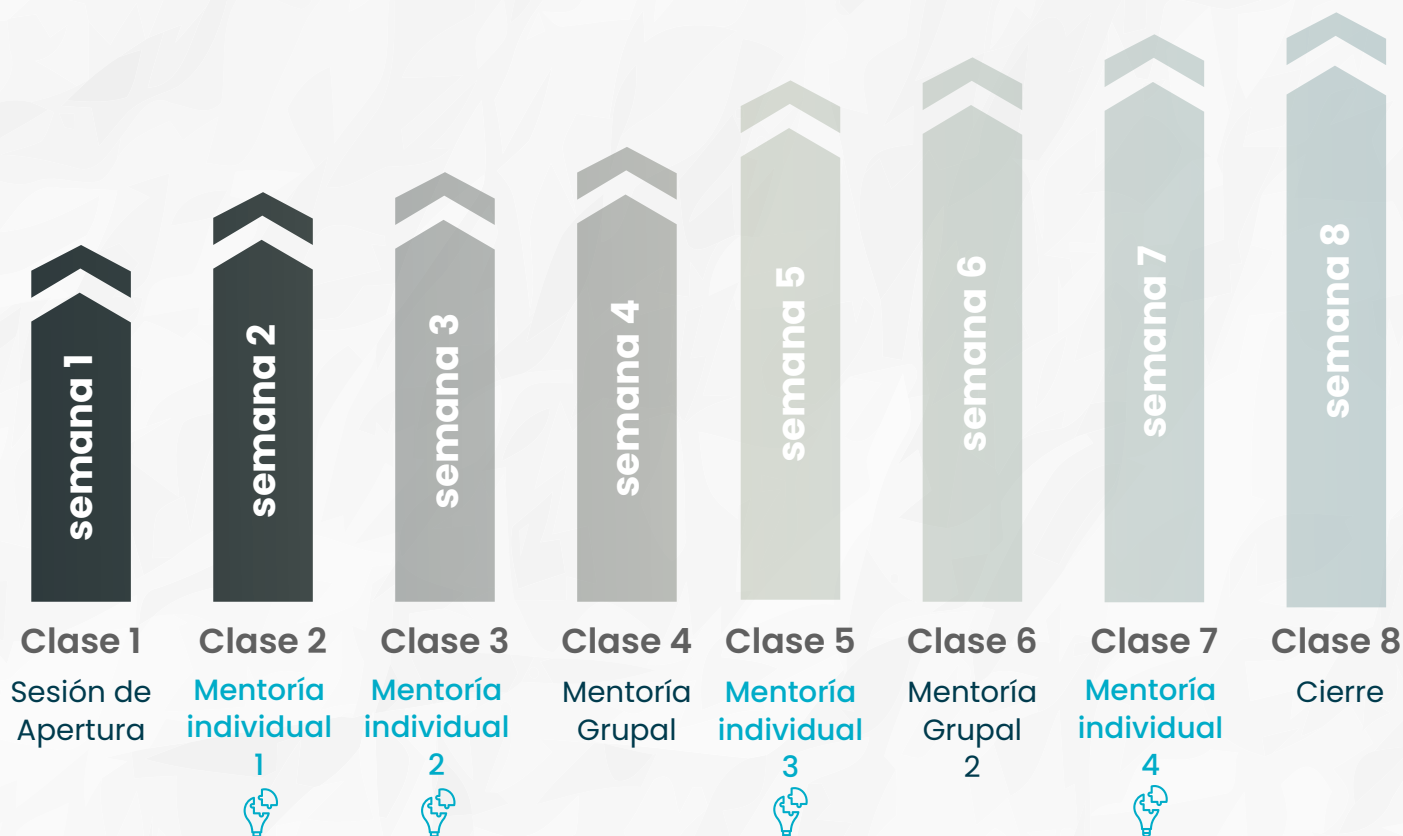
RESILIENCIA (ME HAGO CARGO • MIS EMOCIONES)



Clase 7:
Clase 8:

PROPÓSITO DE VIDA (MI COHERENCIA)

Autoconocimiento + Coherencia + Coraje + Gestión Emocional
= Liderazgo Consciente



ASSESSMENT INICIAL

LIDERAZGO CONSCIENTE E INTEGRAL

- 8 TEST
- INFORME PERSONALIZADO
- 1 TEST POR MÓDULO
- PLAN DE ACCIÓN PERSONAL

Este informe presenta los resultados de las pruebas que realizaste. En estos resultados encontrarás información de diferente naturaleza, que busca darte información de tus áreas fuertes y potenciales (**LeaderGENE**) y también te permitirá descubrir algunas brechas que exigen comprender la naturaleza de las mismas (**LeaderTRIP**) para poder activar planes de acción coherentes y efectivos (**LeaderDREAM**). Encontrarás por lo tanto una fotografía para tu interpretación inicial en esta ASCIENDE desde 3 realidades:

- Leader-GENE** Índice de tu **Liderazgo Natural** y tus dones [aprendizajes](#)
- Leader-TRIP** Índice de tu **Liderazgo Consciente** donde descubrirás "paradigmas", "sesgos inconscientes" y brechas reales o provenientes de tus esperanzas vividas.
- REAM** Índice de tu **Liderazgo Movilizador**, que se da por tus sueños (propósito), valores, motivaciones y

RE + LeaderTRIP + LeaderDREAM = LIDERAZGO INTEGRAL

CONSCIENTE DESDE EL SER...
 Consciente en conciencia en todo lo amplio y profundo de su SER, (aparato - **LeaderGENE** (dones y tentaciones heredadas), carácter - **LeaderTRIP** (experiencias vividas, enseñanzas, juicios, hábitos) - impulsado por las personalidades - **LeaderDREAM** (de lo que consideramos valores y nos motiva). Aliento vital para COAR, nuestro propio SER).

Trabaja con este informe INICIAL - MAPA DE RUTA?
 Si en la vulnerabilidad contra parame tu potencial, es para traer no para ascender en nuestro liderazgo con mayor fuerza, puntas motivadas por el propósito para mantener la vitalidad y la fortaleza en un contexto de incertidumbre y ambigüedad. Te invitamos a "Escuchando al Interior". En el proceso nos descubriremos y validaremos que "te permitamos descubrir tu liderazgo personal para liderar a tus días de convertir los desafíos en progreso. Por último, esperamos de ti ser un liderazgo consciente que abraza la responsabilidad del todo en el todo de cada observador con apertura y compasión, para definir la calidad de nuestro camino y resultados.

EL RETO:

Observa los resultados, estas dialécticas no son ni buenas ni malas. Están en el campo **APTITUDINAL** del SER humano, y nos condicionan en nuestro actuar del día a día, muchas veces de manera inconsciente. No los juzgues, simplemente pregúntate: **¿Esta tendencia es REAL en mí?**



Enfoque Metodológico hacia la transformación

EL RETO:

“Sólo si cambiamos nuestra forma de pensar (retamos paradigmas) podremos esperar un cambio de comportamiento. Es por eso que el proceso y los recursos son vitales para cumplir nuestra promesa:

LA TRANSFORMACIÓN”

PRESTIGIO

-RECURSOS METODOLÓGICOS- PARA LA REALIDAD HÍBRIDA

Sincrónico: 1 Apertura | 4 Mentorías Individuales | 2 Mentorías Grupales

Asincrónico: Introspecciones | Podcasts | Acciones de Réplica | Videos | Notas Técnicas | Guías de Autodesarrollo.

Decisión 1:

“lideramos como pensamos”
Me dejo cuestionar.

Decisión 2:

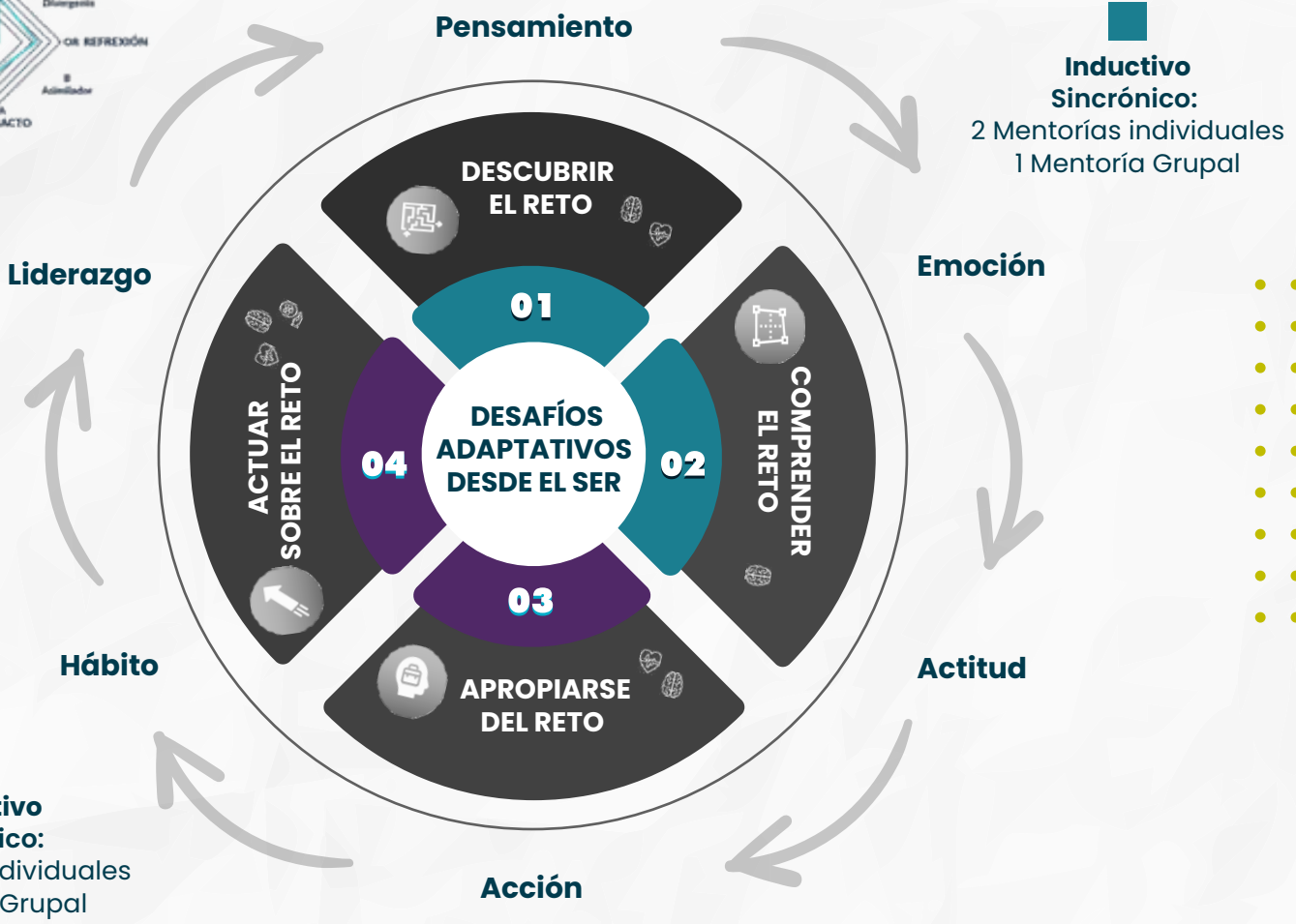
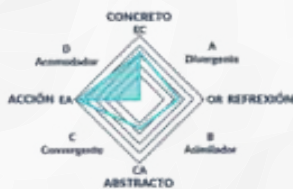
“El cambio comienza por Mí”
Quiero estar.

Decisión 3:

“Yo soy dueño de lo que hago y de lo que dejo de hacer”
Me arriesgo y aprendo en la práctica.

Decisión 4:

“La transformación es colectiva”
Quiero movilizar y enseñar.





Criterios

^ Profundamente práctico aplicable a la realidad actual

Proceso de transformación; no de formación.

^ Metodología transformadora

Híbrida (50% síncrona 50% asíncrona).

^ Práctico y con herramientas concretas

Herramientas concretas y movilizadoras.

^ Equipo mentores y coach de talla mundial

Facilitadores de diferentes países (Europa, USA, Latino América) Referentes en el área.

^ Certificación: Westfield USA y Prestigio

LA CERTIFICACIÓN

Asciede – Liderazgo Consciente

Competencias (Autoconocimiento + Autoconciencia + Coraje + Resiliencia + Empoderamiento).

Introspecciones (CT, EA, Lealtades, Propósito de vida).

Informes: Progreso + Impacto + Satisfacción.

Herramientas: Concretas por competencia.

Duración

Total Horas – 20hrs

Síncronas: 8hrs

1 Sesión Apertura
4 Mentorías Individuales
2 Mentorías Grupales

Asíncronas: 12

Casos
Pautas de Trabajo
Lecturas y Videos
Introspecciones



Productos y Recursos

CERTIFICACIONES



Asciende Liderazgo Consciente

Reto: Liderazgo Personal y desde el SER
(Autoconocimiento + Autoconciencia)
EMPODERAMIENTO.



Nos encontramos aquí



Asciende Liderazgo Movilizador

Reto: Liderazgo de equipos y de otros
(Impacto e influencia) **DESARROLLO.**

Asciende Liderazgo Transformador

Reto: Reto: Liderazgo de resultados y cambio
(Adaptabilidad + Gestión Cambio) **ADAPTABILIDAD.**



> Recursos

del Programa Ascende “Liderazgo Consciente”

- 1 Sesión apertura.
- 4 Mentorías Individuales.
- 2 Mentorías Grupales.
- 1 sesión de Cierre.
- Tutor personalizado.

Plataforma para acompañar aprendizaje.

**VALOR POR PERSONA:
\$990 USD**



> Cronograma por módulo

AÑO								
SEMANA	1	2	3	4	5	6	7	8
SESIÓN APERTURA	^							
MENTORÍA GRUPAL				^		^		
MENTORÍA INDIVIDUAL		^	^		^		^	
CIERRE								^
PLATAFORMA	^	^	^	^	^	^	^	^

Tiempo Invertido

Online Síncrono 8 Hrs - Online Asíncrono 12 hrs.

50% SÍNCRONO y 50% ASÍNCRONO



¿Qué me voy **A LLEVAR?**

- Crecimiento personal y liderazgo.
- Comprensión profunda de mi liderazgo personal y planes de acción a la medida.
- Certificación Prestigio y Westfield.
- Los mejores contenidos y profesores internacionales.
- Herramientas concretas y prácticas.

➤ **IMPACTO MUNDIAL**

- Experiencia global.
- Metodología híbrida transformadora.
- Un equipo diverso y con experiencia.
- “Entra al círculo”, una comunidad de valor e invitación a los Prestigio LIVE.
- Alta satisfacción (9,6/10) e impacto en + de 20.000 exalumnos.
- Un liderazgo desde el SER profundo y de impacto.
- Descuento para el “Prestigio Leadership Forum”.



EQUIPO DE MENTORES Y COACHES

Experiencia Multicultural



EVA CERROLAZA
Coach PCC y Mentora
Senior Prestigio.



NATALIA ESPINAL
Formadora y Mentora
Senior Prestigio.



ANDREA MARTÍNEZ
Formadora y Mentora
Senior Prestigio.



EVA MUÑOZ
Coach PCC y Mentora Senior
Prestigio.





Westfield[®]
Business
School

ASCIENDê

By:  **Prestigio**
Liderando desde el ser



Prestigio



prestigio.la



Prestigio
Liderando
Desde El Ser

<https://prestigio.com.co/>